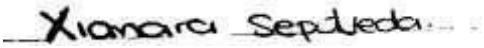
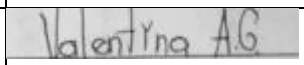
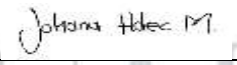
ACTA 5		
TEMA: inducción y reinducción de SST-ICBF		
FECHA DE REUNIÓN: 19/11/2021		**HORARIO: 2 PM A 4PM**
LUGAR: Medio Virtual herramienta Teams		
Nombre	**Cargo**	**Firma**
Irleny Saldarriaga	Docente	
Leidy Xiomara SepúlvedaMisas	Psicosocial	
Daniela Hernández	Psicosocial	
Valentina Arroyave	Docente	
Lady Johana HernándezMarín	Coordinadora Pedagógica	

FIRMA DE ASISTENTES

La asistencia se realizó digital ya que algunos procesos de cualificación se vienen realizando de manera virtual, se hace en momentos sincrónicos

OBJETIVOS

- Garantizar el cumplimiento de los estándares del SG-SST y del SIGE (SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN) para prevenir los accidentes/incidentes, enfermedades laborales.
- Dar a conocer la importancia de la identificación y valoración de peligros a los cuales se encuentran expuestos.
- Conocer y comprender el protocolo de bioseguridad para tener una actitud preventiva frente a los riesgos y a la prevención de la enfermedad por Covid-19 en la Corporación, basados en el RESOLUCIÓN 666 DE 2020 y la actualización de la RESOLUCIÓN 223 DE 2021.

TEMAS PARA TRATAR:

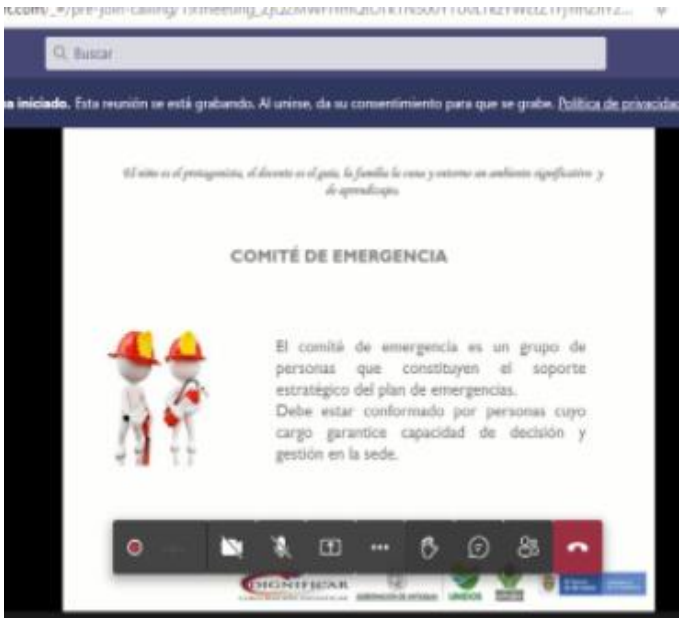
Política.
Objetivos.
Identificación y valoración de riesgos.
Identificación de accidentes e incidentes.
Definiciones de: riesgo, peligro, EG-AT.
Comité de emergencia.
Divulgación del PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD.
Capacitación salud mental

DESARROLLO AGENDA DE LA JORNADA

Se da inicio siendo las 2 :00 pm , comprobando la conectividad del talento humano nuevo, se hace presentación del contenido y la importancia de esta inducción, la cual sebasa en para facilitar el proceso de adaptación de un contratista a su puesto de trabajo, con el fin de generar motivación hacia el trabajo, sentido de pertenenciay autocuidado en sus labores.

COMPROMISOS	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Cada contratista al finalizar la capacitación debe realizar la evaluacióny la corporación debe validar dicha información.	Corporación	19/11/2021
Reportar cualquier situación a la entidad y jefes inmediatos para proceder a dar atención de manera inmediata	Talento Humano Corporación	Permanente /2021
ELABORÓ: Marcela Molina CC. 39.179.823 LC2018060365895 EXPEDIDA DSSA		
REVISA: Directivos de la Corporación		








Hay invitados esperando para unirse Vea la sala de espera